



## Urząd Miasta Hajnówka



### Kategoria

- ZUS
- Zdrowie

Chociaż ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie chorobowe kojarzą się ze zdrowiem, to jednak są to zupełnie różne ubezpieczenia. Przez wiele osób są mylone, co powoduje, że podlegając jedynie ubezpieczeniu zdrowotnemu liczymy często także na wypłatę zasiłku chorobowego, który może nam nie przysługiwać. Taka niewiedza może nieść ze sobą nieoczekiwane konsekwencje.

Najprościej rzecz ujmując, ubezpieczenie zdrowotne daje nam prawo do bezpłatnego leczenia, natomiast ubezpieczenie chorobowe gwarantuje pieniądze na czas tego leczenia.

*- Ubezpieczenie chorobowe to jedno z ubezpieczeń społecznych, które daje nam prawo do zasiłku w razie choroby i macierzyństwa. Ubezpieczenie zdrowotne pozwala nam na korzystanie z bezpłatnej opieki medycznej, zarówno ambulatoryjnej, jak i szpitalnej. Składki na ubezpieczenie zdrowotne pobiera ZUS i przekazuje je do Narodowego*

*Funduszu Zdrowia. Natomiast składki na ubezpieczenie chorobowe pobiera ZUS i zapisuje na indywidualnym koncie ubezpieczonego - wyjaśnia Katarzyna Krupicka, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego.*

Każdy, kto opłaca składki na ubezpieczenie chorobowe, zapewnia sobie prawo do płatnego zwolnienia. Gdy będziemy niezdolni do pracy z powodu choroby, czy urazu, otrzymamy zasiłek chorobowy. Jeżeli zachoruje nam dziecko, rodzic, czy małżonek i będą wymagali naszej opieki - również z ubezpieczenia chorobowego na czas tej opieki będą wypłacane nam pieniądze, jako zasiłek opiekuńczy.

W przypadku przedłużającej się choroby własnej z tego ubezpieczenia możemy mieć wypłacone świadczenie rehabilitacyjne. Ubezpieczenie chorobowe daje także prawo do wypłaty zasiłku macierzyńskiego po urodzeniu lub przyjęciu dziecka na wychowanie.

W przypadku osób pracujących na umowę o pracę ubezpieczenie chorobowe jest zawsze obowiązkowe. Natomiast osoby pracujące na umowie zlecenia bądź prowadzące własną działalność gospodarczą do takiego ubezpieczenia mogą przystąpić dobrowolnie.

Trzeba pamiętać o tym, że jeśli zleceniobiorca lub przedsiębiorca nie przystąpi do ubezpieczenia chorobowego, to nie otrzyma przysługujących z tego tytułu świadczeń, np. w razie choroby, czy opieki nad chorym dzieckiem. Warto o tym pamiętać, zwłaszcza, że składka na to ubezpieczenie wynosi tylko 2,45 proc.

Ubezpieczenie zdrowotne jest obowiązkowe dla każdego, kto wykonuje umowę o pracę, umowę zlecenia, prowadzi działalność gospodarczą, jest emerytem albo osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy. Jeśli ktoś nie ma tytułu do tego ubezpieczenia, to powinien zostać do niego zgłoszony, jako członek rodziny. Takie zgłoszenie np. małżonka, nie powoduje, że jest odprowadzana większa kwota z wynagrodzenia. Niezależnie od tego, czy do ubezpieczenia zdrowotnego zgłosimy jedną, czy dwie osoby (np. małżonka i uczące się dziecko), składka na to ubezpieczenie będzie wynosiła zawsze 9 proc.

Jeśli ktoś nie może zostać ubezpieczony, jako członek rodziny, to może przystąpić do tego ubezpieczenia dobrowolnie, by w razie choroby, wypadku, pobytu w szpitalu nie płacić za opiekę medyczną z własnych środków.

*Katarzyna Krupicka*

*regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego*

---

**Source URL:**

<https://hajnowka.pl/aktualnosc/zus-zdrowie/3760-czym-rozni-sie-ubezpieczenie-zdrowotne-od-ubezpieczenia-chorobowego>