



## Urząd Miasta Hajnówka



### Kategoria

- ZUS

**Pracodawca, zatrudniając pracownika, powinien zgłosić go do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Ma na to 7 dni od momentu nawiązania stosunku pracy. Jeśli pracownik chce upewnić się, czy pracodawca dopełnił formalności, może to sprawdzić samodzielnie na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.**

Osoby zatrudnione na umowie o pracę obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom społecznym takim jak ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe, oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu. Nie zgłoszenie do ubezpieczeń przez pracodawcę może skutkować brakiem prawa do świadczeń np. w razie wypadku przy pracy, choroby czy urodzenia dziecka. Niedopełnienie tej formalności wpływa również negatywnie na wysokość przyszłych świadczeń długoterminowych takich jak emerytura czy renta.

**Jak sprawdzi , czy zostałeś zgłoszony do ubezpieczeń**

Najprostszym sposobem na zweryfikowanie czy pracodawca zgłosił pracownika do ubezpieczeń jest zalogowanie się na platformie PUE ZUS, na indywidualny profil. Po wejściu na swoje konto, pojawia się okno z menu podręcznym podzielonym tematycznie na zakładki. W profilu *ubezpieczonego* w zakładce *Ubezpieczenia i płatnicy* pracownik może sprawdzić, czy płatnik składek zgłosił go do ubezpieczeń.

Natomiast informacje na temat aktualnej przynależności ubezpieczonego do NFZ-u oraz wykaz członków rodziny zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego znajdują się w zakładce *Dane o ubezpieczeniu zdrowotnym*.

Potwierdzenie o tym, czy pracodawca dokonał zgłoszenia do ubezpieczenia, każdy zainteresowany otrzyma także na stanowiskach obsługi klientów w ZUS-ie albo w czasie e-wizyty lub połączenia telefonicznego z Centrum Komunikacji z Klientem, po stosownym uwierzytelnieniu. „Nie dowiemy się jednak ani ze swojego profilu na PUE, ani od pracownika ZUS-u, czy pracodawca odprowadza za nas składki, ponieważ te dane, pochodzą z konta płatnika składek, podlegają ochronie i mogą być ujawniane tylko podmiotom wskazanym w ustawie tj. np. prokuraturze, policji itp.” - wyjaśnia Katarzyna Krupicka, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego.

„Należy przy tym zwrócić uwagę, że w przypadku pracownika, znaczenie mają tzw. składki należne, czyli te, które płatnik powinien opłacić zgodnie ze zgłoszeniem i comiesięcznym rozliczeniem. Jeżeli składki zostaną wykazane w dokumentacji, ale nie zostaną opłacone, fakt ten nie ma wpływu na wysokość emerytury z ZUS-u. Problem może jednak dotyczyć składek, które powinny być przekazane do OFE, bo ta część emerytury będzie uzależniona od faktycznie wpłaconych składek”- informuje rzeczniczka.

### **Co zrobić, gdy pracodawca nie zgłosił nas do ubezpieczeń**

Jeśli okaże się, że pracodawca nie zgłosił pracownika do ubezpieczeń, albo widoczne są inne rozbieżności — w pierwszej kolejności należy o tym porozmawiać z samym pracodawcą. Jeśli to nie przyniesie oczekiwanego skutku, można skonsultować się w tej sprawie z ZUS-em lub poprosić o pomoc Państwową Inspekcję Pracy.

*Katarzyna Krupicka*

*regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa podlaskiego*

---

#### **Source URL:**

<https://hajnowka.pl/aktualnosc/zus/5199-zus-informuje-sprawdz-czy-pracodawca-zglosil-cie-do-ubezpieczen>